Sommario

1 Premessa 1

2 Contesto di riferimento 2

3 Quadro di riferimento aziendale 3

4 Obiettivi formativi 4

5 Il nuovo modello organizzativo ed accreditamento ECM 4

6 Report formazione aziendale 2016 - utilizzo fondi 2015 anno 2015 tabella 1 form. Ind. 6

7 Utilizzo fondi per la formazione anno 2015 - tabella 2 – formazione collettiva 7

8 Formazione individuale e collettiva anno 2016- tabella 3 - formazione individuale 8

9 Formazione collettiva 2016 tabelle 4 e 5 9

10 Tabella 6 analisi dettaglio costi formazione collettiva 2016 10

12 Tabella 7 monitoraggio terzo trimestre Errore. Il segnalibro non è definito.

13 Proposte formative per l'anno 2017 12

15 Risorse disponibili anno 2017 e criteri per l'utilizzo delle risorse 15

17 Progetti, percorsi formativi, eventi, corsi di aggiornamento proposti per l'anno 2017 15

24 Attuazione PFA 15

24 Monitoraggio PFA 16

25 Verifica PFA 25

Rev.	Data di approvaz.	Causale modifica	Redatto da	Approvato da	Validato da	presentato
0.0	27.10.2016	Prima stesura	Responsabile Aziendale della Formazione	Commissario Straordinario	Comitato scientifico (collegio di direzione)	Organizzazioni Sindacali

Premessa

La formazione, intesa sia come *formazione permanente* del personale, sanitario tecnico ed amministrativo, dipendente e convenzionato, finalizzata allo sviluppo ed al mantenimento delle competenze professionali

BOZZA

nonché all'incremento della qualità delle relazioni, sia come *formazione di accompagnamento ai processi di sviluppo* organizzativo dell'azienda, assume un valore determinante per assicurare un'offerta di servizi sanitari appropriati nonché per diffondere e radicare la cultura della tutela della salute dei cittadini utenti.

La Formazione è funzione del "governo clinico", che se correttamente progettata ed agita, contribuisce al miglioramento continuo della qualità dei servizi ed al raggiungimento/mantenimento di elevati standard clinico assistenziali, promuovendo, inoltre, la creazione di un ambiente favorente le buone prassi e, quando possibile, l'eccellenza professionale.

- il Programma formativo annuale (PFA) costituisce la proposta organica del processo formativo aziendale ed è costruito, ai sensi del regolamento aziendale per la formazione, di regola, secondo le modalità in esso indicate, in ottemperanza a quanto previsto nel Manuale della Qualità della Formazione;
- è fatto obbligo all'Azienda, quale Provider ECM della Regione Sardegna, di assicurare almeno il 50% dell'attività formativa programmata annualmente con possibilità di aumentare, per il target di utenza già previsto, le attività formative coerentemente con le risorse disponibili, con le richieste dell'utenza cui si rivolge e con gli obiettivi indicati nel Programma Formativo dell'anno d'interesse, fermo restando gli obiettivi formativi ed i destinatari indicati all'atto dell'accreditamento provvisorio.

La formazione aziendale dovrà essere intesa come *formazione permanente* del personale, sanitario tecnico ed amministrativo, dipendente e convenzionato, finalizzata allo sviluppo ed al mantenimento delle competenze professionali nonché all'incremento della qualità delle relazioni, oltre ad avere una funzione *di accompagnamento ai processi di sviluppo* organizzativo dell'azienda,

Contesto di riferimento

La Direzione aziendale, al fine di ottenere i migliori risultati in relazione al miglioramento delle conoscenze, degli strumenti e delle pratiche sanitarie, nella ricerca continua di strumenti e di nuove metodologie per i propri professionisti, ha introdotto, applica e mantiene attivo un Sistema di Gestione della Qualità, in riferimento alle norme di validità internazionale UNI EN ISO 9001:2008 e alla normativa nazionale e regionale vigente in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM).

I principi ispiratori della formazione continua sono l'insieme delle attività educative che sono utili per mantenere, sviluppare o incrementare le conoscenze, le competenze e le performance professionali in sanità, rappresentando cosi l'insieme di attività andragogiche che supportano i professionisti sanitari nell'adempimento dei loro compiti e delle loro responsabilità rispetto alle esigenze del paziente e del cittadino.

L'introduzione e l'applicazione del Sistema di Gestione della Qualità in ECM sono orientate alla produzione di

BOZZA

attività formative ispirate, aggiornate e sperimentate all'acquisizione di specifiche competenze tecnico-professionali ed organizzative, in relazione alla mutevolezza del quadro normativo di riferimento e alla innovazione tecnico-scientifica e tecnologica.

La Direzione Generale inoltre individua, acquisisce ed utilizza adeguate risorse umane, tecnologiche ed economico - finanziarie che garantiscono affidabilità, efficacia ed appropriatezza per il conseguimento dei risultati attesi, nel rispetto delle specifiche esigenze degli operatori sanitari e dei pazienti.

Mette inoltre a disposizione le risorse necessarie per garantire la qualità del provider e dell'offerta formativa che viene considerata e misurata attraverso un'analisi dell'uso delle diverse forme di valutazione dell'intervento formativo, al fine di evidenziare la coerenza tra obiettivi formativi dichiarati e progettazione dell'intervento formativo, nonché la qualità del processo formativo nelle diverse tipologie erogabili (residenziale, formazione sul campo, formazione a distanza). I criteri e gli obiettivi formativi sono definiti nel Piano di formazione (PAF) e il Provider, attraverso l'Ufficio di formazione, opera perché tutti gli obiettivi, quantificabili e misurabili, siano raggiunti e comunicati formalmente agli utenti.

Quadro di riferimento aziendale

In relazione alla Politica della qualità sono definiti gli obiettivi formativi delle singole strutture organizzative e dei professionisti sanitari.

Tali obiettivi sono finalizzati al miglioramento delle conoscenze e delle competenze professionali ed organizzative e delle performance sanitarie e devono essere individuati, analizzati, espressi e misurabili.

Gli elementi presi in considerazione per la definizione degli obiettivi formativi sono:

- le nuove esigenze tecnico-professionali ed organizzative,
- il progresso tecnico-scientifico e tecnologico,
- i risultati di un processo di auto-valutazione continuo,
- la qualità delle prestazioni ed attività sanitarie erogate,
- il grado di soddisfazione dell'operatore, del paziente e dell'organizzazione,
- le risorse necessarie per un miglioramento continuo della qualità della prestazione/servizio,
- Le ricadute positive, di qualità dei percorsi formativi sull'organizzazione e sulle relazioni professionali e umane degli Operatori.

Dall'individuazione degli obiettivi per la qualità formativa e dall'esame delle caratteristiche delle attività professionali erogate si costruisce il Sistema di gestione della qualità ECM che è mantenuto valido ed efficace anche nel corso di eventuali cambiamenti organizzativi, tecnologici, strutturali ed impiantistici.

BOZZA

Obiettivi formativi

Gli obiettivi formativi sono uno strumento di orientamento per la definizione di programmi di formazione continua, utile per individuare specifiche priorità di interesse nel sistema sanitario nazionale e regionale.

Gli obiettivi formativi di rilievo nazionale sono definiti dalla Commissione nazionale per la formazione continua e sono strettamente collegati ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

A livello nazionale sono individuate specifiche aree di riferimento per la formazione continua in medicina, a cui sono associati gli obiettivi formativi che devono articolarsi ed armonizzarsi nel Dossier formativo (individuale e di gruppo) che rappresenta il prodotto di obiettivi formativi tecnico-professionali, di processo e di sistema e ne definisce il volume complessivo.

Gli obiettivi formativi di rilievo regionale sono stabiliti dalla Regione Sardegna, tengono conto della programmazione sanitaria regionale e rispondono a specifiche esigenze formative a seguito della valutazione epidemiologica, culturale e sociale nel territorio.

Per il S.S.R. si individuano per l'anno 2017 specifiche aree-priorità di attuazione formativa e di relativa destinazione ai professionisti della sanità, con particolare rilievo all'**umanizzazione delle cure, alla qualità dei sistemi e dei processi clinico-assistenziali, alle conoscenze in tema di competenze specialistiche, con una raccomandazione a correlare gli obiettivi formativi a specifici indicatori che permettono di valutare gli esiti e le ricadute sul sistema - tutela della salute dell'attività formativa.**

L'obiettivo cardine della programmazione sanitaria regionale, pertanto, è perseguire la presa in carico del paziente attraverso lo sviluppo di appropriati percorsi assistenziali, diagnostico-terapeutici e riabilitativi che garantiscano i necessari livelli di qualità e specificità dell'assistenza, coerentemente ai contesti sociali in cui viene attuata l'integrazione ospedali-territorio.

I percorsi di formazione continua in medicina richiamano obiettivi generali (sviluppo di attività che favoriscano l'integrazione dei servizi, lo scambio e la diffusione di conoscenze e di buone prassi, l'integrazione clinico-organizzativa, le modalità di apprendimento interdisciplinare e multiprofessionale) ed obiettivi specifici (governo del sistema, promozione della salute e della prevenzione, integrazione socio-sanitaria e cure primarie, rete ospedaliera, competenze informatiche).

Il nuovo modello organizzativo della Formazione e l'accreditamento ECM

Il nuovo sistema di formazione continua in medicina, introdotto a livello nazionale con l'applicazione dell'art. 16-bis e seguenti del d.lgs. 229/1999 recante le norme per la razionalizzazione del S.S.N., individua come passaggio fondamentale l'accreditamento dei "provider" in qualità di organizzatori e produttori di formazione

BOZZA

ECM (Educazione continua in medicina). L'Accordo Stato-Regioni del 1 agosto 2007, n° 168, prevede un riordino complessivo del sistema ECM, con ridefinizione dei ruoli e dei compiti dei soggetti coinvolti ed il passaggio, a livello regionale, dall'accreditamento degli eventi formativi a quello dei provider pubblici e privati.

A seguito dell'Accordo Stato-Regioni del 5 novembre 2009, n° 192, la Commissione nazionale per la formazione continua, nella seduta del 13 gennaio 2010, ha stabilito di avviare le procedure connesse all'accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti, costituendo così una linea guida generale per le regioni, con la definizione dei requisiti minimi ed i relativi standard ritenuti necessari per l'accreditamento istituzionale di soggetti pubblici e privati che intendono organizzare programmi ed eventi educazionali per l'ECM dei professionisti della sanità.

Con l'obiettivo di dotarsi di un modello di accreditamento dei Provider per l'ECM, sul territorio regionale, la Regione Sardegna ha elaborato un documento contenente tutte le attività per il governo del sistema regionale di formazione continua in sanità ECM che, in modo uniforme ed armonizzato, ha definito le procedure di selezione e di verifica, nonché i requisiti minimi, cui devono attenersi i Provider per garantire una buona qualità di formazione continua per le professioni sanitarie.

La Regione Sardegna ha introdotto il sistema ECM, in applicazione alle norme contenute nel d. lgs 229/1999, per mantenere, sviluppare ed incrementare le conoscenze, le competenze e le performance degli operatori sanitari del SSR.

Con deliberazione n° 49/13 del 28 novembre 2006, la Regione Autonoma della Sardegna nell'ambito di una fase sperimentale del sistema regionale ECM, ha istituito il **sistema regionale ECM** per il triennio 2007-2009 e ha accreditato provvisoriamente come provider ECM, in qualità di soggetti pubblici, le Università di Cagliari e Sassari, le Aziende sanitarie locali, l'Azienda ospedaliera Brotzu e l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale come organizzatori di attività formative di educazione continua in medicina.

Ad Aprile 2013 la ASL 4 di Lanusei è stata accreditata in via provvisoria in qualità di Provider ECM

Dal 31/Luglio 2014 la Asl 4 di Lanusei è accreditata in qualità di Provider ECM Standard (Definitivo con durata quadriennale).

BOZZA

Report formazione aziendale anno 2016 – utilizzo fondi del 2015

Fondi per la formazione anno 2016

- Per l'anno **2016** il **fondo per la formazione del personale dipendente**, è stato quantificato come quota pari all'1% del monte salari complessivo dei dipendenti per l'anno 2016 in **euro 265.000,00** da imputare ai conti "formazione": **n.0506030201 e n.0506030205** del Bilancio di Previsione.

dei quali:

100.000,00 euro per la dirigenza medica e medico-veterinaria;

17.00,00 euro per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

130.000,00 euro per gli operatori del comparto;

18.000,00 euro per acquisto manichini, software e defibrillatori per corsi BLS e ALS.

Utilizzo fondi della formazione anno 2015

Nella tabella I sono riportati i dati relativi all'**utilizzo** dei fondi per la formazione per l'anno 2015

Tabella I

Anno 2015: Riepilogo utilizzo fondi per la formazione individuale dei dipendenti

(dati aggiornati al 31/12/2015)

Fondo Dipendenti	Anno 2015 € 240.000,00	
Formazione individuale	**Disponibilità**	**Spesa**
	€124.397,22	
Dirigenza medica e medico veterinaria	49.483,59	€ 7.436,25 14%
Dirigenza SPTA	8.671,528	€ 1.787,00 20%
Comparto Sanitario	41.573,43	€ 15.052,53 36%
Comparto Tecnico	15.962,76	€ 833,42 5,2%
Comparto Amministrativo	8.705,91	€ 7.323,53 84%
Totali spesa		€ 37.575,38 30%

Di seguito una elaborazione complessiva dei dati relativi alla rendicontazione della formazione collettiva con riferimento al 2015

(tabella II)

Dettaglio Costi per Singolo Corso

	Cod	Anno	Codice	Titolo		TOTALI	AGENAS CONTRIBUTO ANNUALE	AGENAS CONTRIBUTO SINGOLO CORSO	LOGISTICA	MATERIALE DIDATTICO	DOCENZA/TUTORAGGIO
						2582,28	2582,28				
1	104	2015	1266	ISTITUZIONE CODICE ROSA AL P.S. DEL P.O NOSTRA SIGNORA DELLA MERCEDE	R	2301,05		189,37	1415,68	0	696
2	104	2015	910	ADVANCED LIFE SUPPORT	R	21317,56		387,32	8338,92	1777,92	10813,4
3	104	2015	1243	CORSO AVANZATO SULLA GESTIONE DEI PERMESSI E DEI CONGEDI PER L'ASSISTENZA AI GRAVI PORTATORI DI HANDICAP (AGGIORNATO ALLA LEGGE 07/08/2015, N. 124): REQUISITI, REFERENTE UNICO, TECNICHE DI CONTROLLO E PREVENZIONE DEGLI ABUSI, TERMINI DI PREAVVISO, CUMULI, FRUIZIONE FRAZIONATA	R	3052,49		223,79	2828,7	0	0
4	104	2015	1006	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO ALTO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08	R	2480,37		189,37	2291	0	0
5	104	2015	858	CORSO DI INFORMATICA DI BASE	R	3513,36		438,96	3074,4	0	0
6	104	2015	1201	DIAGNOSI DI LABORATORIO DELLE MALATTIE AUTOIMMUNI IN MEDICINA GENERALE	R	422,15		172,15	250	0	0
7	104	2015	823	FLEMING OG 1	R	998,81		998,81	0	0	0
8	104	2015	824	FLEMING OG 2	R	998,81		998,81	0	0	0
9	104	2015	20150001	FLEMING OG 3	N.A.	0,00		0	0	0	0
10	104	2015	1174	FOCUS ON DEMENTIA: FORME RARE E FORME RAPIDAMENTE PROGRESSIVE	R	172,15		172,15	0	0	0
11	104	2015	1099	GESTIONE DELLE EMERGENZE - URGENZE OSTETRICHE CON L' USO DELLA SIMULAZIONE	R	32561,48		461,48	32100		
12	104	2015	850	IL LABORATORIO DELL'AUTOIMMUNITA	R	1172,15		172,15	0	0	1000
13	104	2015	849	INSERIMENTO INFERMIERE NEOASSUNTO IN SALA OPERATORIA	R	344,29		344,29	0	0	0
14	104	2015	1010	INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO DEL PAZIENTE CON ALZHEIMER: WORK IN PROGRESS	R	2172,13		172,15	1999,98	0	0
15	104	2015	1005	INVECCHIAMENTO NORMALE E PATOLOGICO LE DEMENZE: PROFILI NEUROPSICOLOGICI E DIAGNOSI PRECOCE	R	223,79		223,79	0	0	0
16	104	2015	1239	ISTITUZIONE CODICE ROSA AL P.S. DEL P.O NOSTRA SIGNORA DELLA MERCEDE: VIOLENZA DI GENERE ED ENDOFAMILIARE: ASPETTI GIURIDICI, CLINICO-PSICOLOGICI, SOCIO- ASSISTENZIALI	R	1933,04		189,37	1001,77	0	741,9
17	104	2015	1242	LA BIOLOGIA MOLECOLARE DELL'EPATOCARCINOMA E LE SUE IMPLICAZIONI CLINICHE	R	172,15		172,15	0	0	0
18	104	2015	1265	LA CORRETTA CODIFICA DELLA SCHEDA DI DIMISSIONE OSPEDALIERA	R	2730,99		172,15	958,84	0	1600
19	104	2015	20150007	LA VERIFICA DEI REQUISITI ATTRAVERSO IL SISTEMA AVCPASS: SVILUPPI, CRITICITÀ E VANTAGGI DOPO LE PRIME APPLICAZIONI	N.A.	3104,10		0	804,1	0	2300
20	104	2015	1151	LE MISURE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	R	1980,55		172,15	512,4	0	1296
21	104	2015	1209	L'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE, DEI DIRIGENTI E DEI DIRETTORI DI U.O.C. DEL COMPARTO SANITÀ (AGGIORNATO AL D.LGS. 15/06/2015, N. 80 ED AL C.D.M. 04/09/2015) E DIVIETO DEL DOPPIO TURNO DI LAVORO GIORNALIERO A DECORRERE DAL 24/11/2015	R	9748,13		223,79	3132,68	0	6391,66
22	104	2015	1101	MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI PAZIENTI E DEI CARICHI - RISCHIO BIOLOGICO	R	4223,77		189,37	3074,4	960	0
23	104	2015	864	NUOVA EVOLUZIONE IN CHIRURGIA	R	1344,30		344,3	0	0	1000
24	104	2015	992	PERCORSO FORMATIVO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (D.LGS 81/2008 E S.M.I. - ACCORDO STATO-REGIONI DEL 21.12.2011) CORSO DI FORMAZIONE PER RLS E PREPOSTI	R	16587,00		481,99	5784,01	321	10000
25	104	2015	1261	PERCORSO OSPEDALIERO DEL POLITRAUMA	R	1074,15		172,15	902	0	0
26	104	2015	894	PIANI DI ERADICAZIONE E SORVEGLIANZA E DEI CONTROLLI UFFICIALI ANNO 2015	R	499,21		499,21	0	0	0
27	104	2015	1246	PRESCRIZIONE DEI FARMACI: TRA PRATICA E STANDARD	R	422,15		172,15	250	0	0
28	104	2015	20150045	STAGE FORMATIVO IN DIALISI PERITONEALE	N.A.	0,00		0	0	0	0
29	104	2015	1092	TNM: TAPE NEURO MUSCOLARE CORSO BASE	R	3242,81		284,04	284,57	1268,8	1405,4
30	104	2015	971	TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLE AZIENDE SANITARIE	R	5406,45		0	3750,87	0	1655,58
31	104	2015	819	DIAGNOSTICA ECOCARDIOGRAFICA TRANSESOFAGEA E DA STRESS	NON SVOLTO	344,29		344,29	0	0	0
32	104	2015	1076	PIANIFICAZIONE DI UNA NUOVA STRATEGIA ORGANIZZATIVA DEL SOCCORSO DI EMERGENZA/URGENZA PREOSPEDALIERO IN SARDEGNA ALLA LUCE DELLE RECENTI NORMATIVE REGIONALI	NON SVOLTO	1323,46		215,19	1108,27		
				TOTALI		128449,42		8776,89	73862,59	4327,72	38899,94

Dall'esame dei dati riportati in tabella si evince che:

- nel corso degli anni, dal 2014 al 2015-2016 il **fondo per la formazione** è lievemente aumentato di

entità in relazione con l'incremento del numero degli operatori e professionisti dipendenti dell'Azienda nonché delle retribuzioni;

- la percentuale del fondo complessivo destinato alla formazione (individuale e collettiva) spesa per l'anno 2015 è stata pari al **69,2%** e per l'anno 2016 pari al **61,2%** al 31 ottobre, anno in cui, peraltro, molti corsi sono ancora in itinere, alcuni, (7) da accreditare entro il 31/12/2016 oltre ai corsi F.A.D specifici per aree professionali e tematiche, che incrementeranno i costi presumibilmente superando alquanto la percentuale di quanto speso nell'anno precedente .

  I dati a consuntivo per l'anno 2016 verranno elaborati alla conclusione dell'attività formativa annuale, così come a Marzo 2017 potremo conoscere l'ammontare del nuovo fondo 2017 dell' 1% del monte ore del salario dei dipendenti asl ;

Formazione individuale e collettiva anno 2016

Formazione individuale:

Per quanto concerne le partecipazioni individuali ad attività formative esterne all'azienda, si riporta di seguito un riepilogo dell'andamento, per il 2016 della **partecipazione individuale** ad eventi formativi esterni con oneri a carico dell'Azienda o con sponsor autorizzate formalmente dall'Azienda.

Tabella III

Formazione individuale esterna: partecipazioni individuali esterne con oneri a carico dell'Azienda(dati aggiornati al 31/08/2016) **A CURA DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

AREA CONTRATTUALE	TOTALE	FORMAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2016
DIRIGENZA MEDICA	4.628,64	Periodo Gennaio-Agosto 2016
DIRIGENZA SPTA	672,46	"
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	342,32	"
DIRIGENZA TECNICA	127,90	"
COMPARTO RUOLO SANITARIO	4.211,87	"
COMPARTO RUOLO TECNICO	1.434,84	"
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO	1.939,9 TOTALE: 13.358,66	" "

4.4 Formazione collettiva aziendale anno 2016

Nel corso dell'anno 2016, alla data del 30.10.2016, sono stati accreditati e svolti **n. 20 corsi residenziali e n. 7 corsi FSC - gruppi di miglioramento e training individuali in situ; per i prossimi due mesi sono in programmazione altri 7 corsi residenziali: N 1 corso regionale sulla sicurezza in sala chirurgica, itinerante, asl capofila Sanluri; N. 2 edizioni per l'istituzione del codice rosa presso il PS del PO; 1 per l'appropriatezza prescrittiva dei farmaci; 1 sull'anticorruzione e la trasparenza degli atti; 1 sul bls-d, almeno un'edizione; 1 sulla prevenzione dei tumori nella donna; e sono ancora in corso le edizioni sull' antincendio.**

Di seguito le tabelle riepilogative relativi alle attività di formazione collettiva residenziale e sul campo, accreditate ECM e non accreditate ECM, nell'anno d'interesse 2016

Tabella IV Anno 2016: Formazione residenziale (dati aggiornati al 31/10/2016)

Anno Accr.	Cod	Titolo	Cred. Corso	Durata	Ed.Prev.	Part. per ed.	Part. Tot.	Ed. Svolte	Iscritti	Part. Effettivi	Part. Eff. Interni	Partec. Eff. Esterni	Adesione %	Metod.
2016	1412	AGGIORNAMENTI IN MATERIA DI APPALTI E APPROFONDIMENTI MENTI PROPEDEUTICI AL RECEPIMENTO DELLA DIRETTIVA 2014/24/CEE	11	7ore	1	30	30	1	23	23	22	1	76,67%	Residenziale
2016	1617	CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO ELEVATO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08	24	16ore	5	16	80	0	19	0	0	0		Residenziale
2016	1357	CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO ELEVATO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08 ATTIVITÀ FORMATIVA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO D.LGS. 81/2008 E S.M.I.	24	16ore	8	26	208	8	164	164	163	1	78,85%	Residenziale
2016	1406	CORSO TEORICO-PRATICO. FIBROBRONCOSCOPIA IN TERAPIA INTENSIVA	11	7ore30min	2	16	32	2	24	24	21	3	75%	Residenziale
2016	1611	CORSO TEORICO-PRATICO SUL TRATTAMENTO LOGOPEDICO PER I BAMBINI SORDI IMPIANTATI	12	8ore	1	7	7	0	7	0	0	0		Residenziale
2016	1549	GESTIRE LE EMERGENZE VETERINARIE RELATIVE ALLA SICUREZZA ALIMENTARE EPIDEMICHE E NON EPIDEMICHE E DEGLI EVENTI STRAORDINARI. PREVENZIONE MALATTIE TRASMESSE DA VETTORI. LE PROCEDURE .	48	32ore	1	15	15	0	12	0	0	0		Residenziale
2016	1554	IMPARARE A LAVORARE CON LA FAMIGLIA CHE IL PAZIENTE SI PORTA IN TESTA	18	12ore	1	50	50	0	55	0	0	0		Residenziale
2016	1469	LA BALBUZIE IN ETA' PRESCOLARE E SCOLARE: DALL'ASSESSMENT ALLA TERAPIA.	17	12ore	1	50	50	1	44	44	35	9	88%	Residenziale
2016	1356	LA CORRETTA CODIFICA DELLA SCHEDA DI DIMISSIONE OSPEDALIERA	6	4ore	6	10	60	6	39	39	39	0	65%	Residenziale
2016	1578	LA NORMA ISO 9001:2015	24	16ore	1	25	25	0	29	0	0	0		Residenziale
2016	1502	LA VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA SALUTE E SICUREZZA NEI LAVORATORI DELLA ASL DI LANUSEI	5	4ore	1	60	60	1	48	48	47	1	80%	Residenziale
2016	1390	LE PSICOSI INFANTILI: DALLA NORMALITÀ ALLA PSICOSI	12	8ore	1	40	40	1	43	43	28	15	107,5%	Residenziale
2016	1551	LE SORDITÀ INFANTILI	11	8ore	1	100	100	0	88	0	0	0		Residenziale
2016	1520	NUOVI STRUMENTI DI "CLINICAL GOVERNANCE": IL MANAGEMENT IN PERIODO DI CAMBIAMENTO	12	8ore	3	40	120	3	129	129	116	13	107,5%	Residenziale
2016	1311	PERCORSO OSPEDALIERO DEL POLITRAUMA	11	7ore30min	2	30	60	2	56	56	55	1	93,33%	Residenziale
2016	1524	PRESCRIZIONE DEI FARMACI: AVVICINAMENTO DELLA PRATICA ALLO STANDARD	8	5ore	1	80	80	1	52	52	49	3	65%	Residenziale
2016	1314	PRESCRIZIONE DEI FARMACI: TRA PRATICA E STANDARD	6	4ore30min	1	80	80	1	76	76	74	2	95%	Residenziale
2016	1632	PRP 2014-2018 ? P-9.1: SVILUPPO E POTENZIAMENTO DELLE VACCINAZIONI. PROSPETTIVE DELLA CAMPAGNA DI VACCINAZIONE ANTINFLUENZALE E ANTIPNEUMOCOCCICA 2016-2017 NELLA ASL DI LANUSEI	11	7ore	1	70	70	0	72	0	0	0		Residenziale
2016	1529	RESPONSABILITÀ IN SANITÀ: PUNTI DI VISTA E ISTRUZIONI PER L?USO, PER ANDARE OLTRE I LUOGHI COMUNI	4	5ore	1	120	120	1	123	123	116	7	102,5%	Residenziale
2016	1441	RUOLO DELLO SPECIALISTA AMBULATORIALE IN RELAZIONE ALLE NUOVE DEFINIZIONI DELLA RESPONSABILITÀ MEDICA	12	8ore	1	30	30	1	30	30	22	8	100%	Residenziale
			Cred.Corso	Durata	Ed. Prev	Partec. per E	Partec. To	Ed. Svolte	Iscritti	Partec. Effettiv	Partec. Eff. Interr	Partec. Eff. Esterni		
			287	195ore30	40	895	1317	29	1133	851	787	64		

BOZZA

Formazione sul campo

La FSC realizzata in Azienda è stata della tipologia "gruppi di miglioramento e training individuali e di gruppo". Nel corso dell'anno 2016, al 31 Ottobre, sono stati accreditati n. 7 gruppi di miglioramento e di training individuali sul campo di cui 2 ancora in fase di esecuzione. Rispetto allo scorso anno sono stati accreditati e svolti o in corso di svolgimento 4 percorsi di formazione sul campo in più.

TABELLA V

Educazione Continua in Medicina

Elenco corsi in sede

Periodo rif: 01-01-2016 - 31-10-2016

Cod Prov.	Anno Accr.	Cod	Titolo		Cred. Corso	Cred. Partec.	Durata	Ed.Prev.	Part. per ed.	Part. Tot.	Ed. Svolte	Iscritti
104	2016	1358	AGGIORNAMENTO IN MEDICINA INTERNA: LINEE GUIDA E LORO UTILIZZO	R	9	0	18ore	0	18	18	0	5
104	2016	1493	INTEGRAZIONE CENTRO TRASFUSIONALE-LABORATORIO ANALISI	R	30	0	30ore	0	4	4	0	4
104	2016	1492	INTEGRAZIONE LABORATORIO ANALISI-CENTRO TRASFUSIONALE	R	30	0	30ore	0	11	11	0	11
104	2016	1429	L'EVOLUZIONE DELLE NORME, LE NECESSITA'/MOTIVAZIONI DELL' EDIZIONE 9001: 2016, I CAMBIAMENTI E LE RICADUTE SULLA STRUTTURA	R	8	48	16ore	0	9	9	1	6
104	2016	1519	PERCORSO DI MIGLIORAMENTO DEL CSM	R	18	0	36ore	0	20	20	0	25
104	2016	1359	PERCORSO RIABILITATIVO SULLA RIEDUCAZIONE DEL PAVIMENTO PELVICO	R	18	54	18ore	0	3	3	1	3
104	2016	1494	TRAINING E RETRAINING: FORMAZIONE PER SALA DI EMODINAMICA PER TECNICI ED INFERMIERI	R	30	30	96ore	0	2	2	1	2

TOTALI

N° Corsi	Cred.Corso	Cred.Partec.	Durata	Ed. Previste	Partec. per E	Partec. Tota	Ed. Svolte	Iscritti
7	**143**	**132**	**244ore**	**0**	**67**	**67**	**3**	**56**

TABELLA VI

FORMAZIONE COLLETTIVA: ANALISI DETTAGLIO COSTI ANNO 2016 AGGIORNATO AL 21 OTTOBRE 2016 A CURA DEL SERVIZIO BILANCIO E, A SEGUIRE, TABELLA VII – MONITORAGGIO 3° TRIMESTRE 2016 A CURA DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO.

Anno	Importo	Desc. Doc.
2016	€ 2.582,28	RAS – AGENAS - quota annuale
2016	€ 1.290,00	22 febbraio 2016 - corso formazione "certificazione unica 2016" q.tà partecipazione
2016	€ 787,00	19/02/2016 - corso n. 1314 - Prescrizione dei farmaci - Affitto sala+break
2016	€ 1.600,00	Cagliari 22/02/16-IL SOSTITUTO DI IMPOSTA E TUTTE LE NOVITA' 2016
2016	€ 760,00	22 marzo 2016 - APPALTI PUBBLICI DOPO LEGGE STABILITA '
2016	€ 141,01	13/14/15 marzo 2016 - CORSO n.1356-La corretta codifica dello SDO -
2016	€ 149,33	tutor d'aula corso n.1390 "La psicosi infantile"
2016	€ 1.251,28	compenso tutoraggio n.60 ore febbraio-marzo
2016	€ 297,92	compenso tutoraggio n.60 ore febbraio-marzo
2016	€ 47,00	30/03/2016 corso n.1390 LE PSICOSI INFANTILI DALLA NORMALITA ALLA PSICOSI
2016	€ 549,00	CORSO N.1314/2016 PRESCRIZIONE DEI FARMACI TRA PRATICA E STANDARD -
2016	€ 1.953,91	RAS- AGENAS corsi 1° quadrimestre
2016	€ 758,00	19/02/2016 corso n.1314 - Prescrizione di farmaci, tra pratica e standard voli e pernottamento
2016	€ 578,00	26/27 maggio 2016 - corso n.1469 "le balbuzie in eta prescolare e scolare - voli docenti
2016	€ 218,27	14/16-03-2016 n.13565 La corretta codifica della SDO - volo docente
2016	€ 3.050,00	Noleggio applicativo software Alfa-Alpi periodo 01/01/16-30/04/16
2016	€ 440,00	15/16 marzo 1°ed. corso n.1406 La broncoscopia in anestesia e rianimazione dalla teoria alla pratica-sala e pranzo
2016	€ 572,00	22/24 MARZO 2àED.Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato pranzo lavoro
2016	€ 396,00	19/21 aprile 5°ed.Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato-pranzo lavoro
2016	€ 418,00	12/14 aprile 2016 Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato-pranzo lavoro
2016	€ 572,00	15/17 marzo 2016 - Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato -pranzo lavoro
2016	€ 1.100,00	31/03/2016 Corso n. 1390: Le psicosi infantili: dalla normalità alla psicosi-pasti partecipanti

BOZZA

2016	€ 572,00	15/17 marzo 2016Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato -pranzo lavoro
2016	€ 341,60	23/02/2016-10/03/2016 Corso n. 1311: Il percorso ospedaliero nel Politrauma- sala e pasti
2016	€ 341,60	23/02/2016-10/03/2016 Corso n. 1311: Il percorso ospedaliero nel Politrauma -pasti partecipanti
2016	€ 396,00	19/21 aprile Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato -pasti partecipanti
2016	€ 506,00	7 APRILE 2016 Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato - pasti partecipanti
2016	€ 506,00	05/07 aprile 2016 Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato - Pasti partecipanti
2016	€ 440,00	15/16 APRILE 2016 N1406 La broncoscopia in anestesia e rianimazione dalla teoria alla pratica - PASTI PARTECIPANTI
2016	€ 418,00	12/14 aprile 2016 Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato - pasto partecipanti
2016	€ 528,00	15 marzo 2016 - Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato -pasti partecipanti
2016	€ 38,00	15/16 aprile 2016 CORSO 1406 LA BRONCOSCOPIA IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE - pasti DOTT CARTA, DOTT. DEIANA
2016	€ 62,00	14/16 marzo 2016corso n.1356 - CORRETTA CODIFICA DELLA SCHEDA DI DIMISSIONE OSPEDALIERA -
2016	€ 2.160,00	26/04/2016 ECONOMO NELLA PA - CAGLIARI QUOTA PARTECIPAZIONE DIPENDENTI
2016	€ 4.446,00	MINISTERO DELL'INTERNO VIGILI DEL FUOCO COMANDO PROVINCIALE DI NUORO
2016	€ 11.872,00	MINISTERO DELL'INTERNO VIGILI DEL FUOCO COMANDO PROVINCIALE DI NUORO
2016	€ 400,00	12/13 maggio 2016 Congresso Regionale A.R.P.E.S.QUOTA ISCRIZIONE NS.
2016	€ 1.422,00	CONVEGNO 07 MAGGIO 2016 - CORSO N.1441 Affitto sala convegno, coffee break e lunch buffet
2016	€ 3.356,60	COMPENSO PER ATTIVITA' DI TUTORAGGIO PER N.130 ORE A 25,82/H
2016	€ 5.104,00	MINISTERO DELL'INTERNO VIGILI DEL FUOCO COMANDO PROVINCIALE DI NUORO
2016	€ 11.872,00	MINISTERO DELL'INTERNO VIGILI DEL FUOCO COMANDO PROVINCIALE DI NUORO
2016	€ 81,00	26/05/2016 - corso 1469 "LA BALBUZIE IN ETA' PRESCOLARE E SCOLARE
2016	€ 1.807,40	COMPENSO PER ATTIVITA' DI TUTORAGGIO PER N.70
2016	€ 2.720,00	26/27 MAGGIO 2016-CORSO N. 1469 AFFITTO SALA, PERNOTTAMENTO, PRANZO E COFFE BREAK
2016	€ 6.313,50	Dal 15 marzo al 23 maggio (8ediz.) corso n.1357 CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO ELEVATO
2016	€ 602,00	QUOTA ISCRIZIONE CORSI DI AGGIORNAMENTO-FORMAZIONE VERSO ENTI PUBBLICI QUOTA PARTECIPAZIONE PERSONALE DIPENDENTE AL CORSO"AGGIORNAMENTO RLS SANITA' REGIONALE 2016-
2016	€ 188,01	13-14-15 giugno 2016 corso n. 1520.
2016	€ 923,00	17 GIUGNO 2016 CORSO N. 1524 AFFITTO SALA, 9 PASTI EURO 27,00 CAD. PER RELATORI, COFFEE BREAK
2016	€ 281,92	13/14/15 GIUGNO CORSO N.1520 CLINICAL GOVERNANCE Voli A/R Alitalia: 12.06.2016 - MILANO LIN CAGLIARI 15.06.2016
2016	€ 2.400,00	14-16 MARZO 2016 DOCENZA CORSO ECM N.1356/2016 "LA CORRETTA CODIFICA NELLA SCHEDA DI DIMISSIONE OSPEDALIERA"
2016	€ 1.800,00	QUOTA PARTECIPAZIONE AL CORSO DI AMMINISTRATORE DI SISTEMA DAL 02/05/16 AL 06/06/16 TOTALE 40 ore
2016	€ 1.800,00	DAL 3 MAGGIO AL 7 GIUGNO2016 QUOTA PARTECIPAZIONE AL CORSO DI RESPONSABILE DELLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI INFORMATICI
2016	€ 980,00	Nuoro 18/06/2016 quota iscrizione al corso ECM "TUTTO RUOTA ATTORNO ALLA RABBIA " partecipanti 14 dipendenti DSMD
2016	€ 82,50	06/06/16 CORSO N. 1502 LA VALUTAZIONE DEI RISCHI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI DELLA ASL DI LANUSEI
2016	€ 2.401,47	RAS –AGENAS corsi 2° quadrimestre
2016	€ 1.225,00	MINISTERO DELL'INTERNO VIGILI DEL FUOCO COMANDO PROVINCIALE DI NUORO
2016	€ 1.290,00	23 GIUGNO 2016 CORSO LE DICHIARAZIONI FISCALI -
2016	€ 550,00	21 giugno 2016 - n.1529 "responsabilità in sanità - fornitura coffe break
2016	€ 2.582,00	21 luglio 2016-COMPENSO PER ATTIVITA' DI TUTORAGGIO PER N.100 ORE A 25,82 E /H contratto n°11772- liquidazione prime 100 ore
2016	€ 540,00	21-22 MARZO 2016 TUTOR D'AULA CORSO ECM N.1359 "PERCORSO RIABILITATIVO SULLA RIEDUCAZIONE DEL PAVIMENTO PELVICO"
2016	€ 550,00	15-16 APRILE 2016 DOCENZA E CODOCENZA CORSO ECM N.1406 "LA BRONCOSCOPIA IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE,DALLA TEORIA ALLA PRATICA"
2016	€ 550,00	15-16 APRILE 2016 DOCENZA E CODOCENZA CORSO ECM N.1406 "LA BRONCOSCOPIA IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE,DALLA TEORIA ALLA PRATICA"
2016	€ 7.401,74	13/14/15 giugno 2016 - n.1520 Clinical governance attività di docenza
2016	€ 1.680,00	SMART MILANO 2016 - RIANIMAZ. Voli A/R - ALITALIA 24.05.2016 - CAGLIARI MILANO LIN 27.05.2016 Transfer privato da Aeroporto a Hotel Transfer privato da Hotel a Aeroporto Soggiorno
2016	€ 747,14	10/12 GIUGNO 2016 -CONGRESSO SIARED 2016 Voli A/R: CAGLIARI ROMA FCO - ROMA FCO CAGLIARI Soggiorno presso Hotel Pace Helvezia Roma
2016	€ 10.000,00	Attività formativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.C.S. 277 DL 21/07/2015)
2016	€ 5.730,00	14-15-16 GIUGNO 2016 VS. DARE PER QUOTE ISCRIZIONE AL CORSO - TOTAL TRAUMA TRAINING PACKAGE SIMANNU - DIPENDENTI
2016	€ 198,00	Nuoro 8 luglio 2016; la digitalizzazione della P.A. Formazione individuale Uda A.-
2016	€ 929,52	Lanusei 26 luglio 2016-compenso per attivita di tutoraggio per n.36 ore a 25,82/h. Protocoll0 N°11772
2016	€ 290,00	CAGLIARI 7 LUGLIO 2016:Trasparenza e diritto di accesso dopo il Freedom of informaction act
2016	€ 621,00	CAGLIARI6 LUGLIO 2016 - QUOTA ISCRIZIONE CORSO:ADOZIONE DOCUMENTI AMM.VI INFORMATICI E DEL FASCICOLO INF -
2016	€ 3.402,00	Cagliari 30 settembre -1 ottobre 2016-Quote partecipazione del personale dipendente come da All.Corso ECM-Harvard Medical School"Emergency Medicine Clinical Competence,Training & Quality Assurance"-
2016	€ 1.311,50	26-27 MAGGIO 2016-CORSO 1469-COMPENSO DOCENZE LA BALBUZIE IN ETA PRESCOLARE E SCOLARE DALL ASSESSMENT ALLA TERAPIA
2016	€ 1.057,00	Corso n. 1520: Nuovi strumenti di "Clinical Governance": il management in periodo di cambiamento
2016	€ 550,00	Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato - EDIZ.7- 25 PARTECIPANTI- VITTO+SALA

BOZZA

2016	€ 462,00	Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato ediz. 6-n° 21 pasti
2016	€ 1.035,00	13 giugno 2016-Corso n. 1520: Nuovi strumenti di "Clinical Governance": il management in periodo di cambiamento
2016	€ 462,00	03 MAGGIO 2016-Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato.
2016	€ 550,00	10 MAGGIO 2016-Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato.
2016	€ 594,00	19 maggio 2016-Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato.
2016	€ 1.079,00	Corso n. 1520: Nuovi strumenti di "Clinical Governance": il management in periodo di cambiamento
2016	€ 594,00	17 MAGGIO 2016-Corso n. 1357: Corso di formazione per addetti antincendio rischio elevato.
2016	€ 3.172,00	LUGLIO 2016- ISO 9001:2015 OFFERTA N° IT.2135319 Verifica di Rinnovo e estensione del 6-7/07/2016
2016	€ 2.100,00	COORDINAMENTO NAZIONALE CAPOSALA
TOTALI	**€ 137.926,50+** **€ 13.358,66=** **€ 151.285,16**	Formazione collettiva (dato aggiornato al 31/10/2016) FORMAZIONE INDIVIDUALE ESTERNA (DATO AGGIORNATO AL 31/08/2016) Dato totale formazione complessiva (dato aggiornato al 31/10/2016)

TAB.VII

ANNO	DESCRIZIONE	COD. CONTO	DESC. CONTO	ASSESTATO	UTILIZZATO	SUB. AUTORIZZ.	DISPONIBILITA'
2016	SORU	A506030201	Compensi ai docenti, tutor e segretari (esterni)	€ 30.000,00	€ 0,00	€ 30.000,00	€ 0,00
2016	SORU	A506030204	Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale	€ 142.000,00	€ 0,00	€ 142.000,00	€ 0,00
2016	SORU	A510010501	Compensi ai docenti, tutor e segretari (interni)	€ 15.000,00	€ 0,00	€ 15.000,00	€ 0,00
2016	SORU	A510010503	Rimborso spese di viaggio e soggiorno per la formazione del personale	€ 60.000,00	€ 0,00	€ 60.000,00	€ 0,00
	TOTALE MACRO AUTORIZZAZIONE			**€ 247.000,00**	**€ 0,00**	**€ 247.000,00**	**€ 0,00**
2016	SORU	A506030201	Compensi ai docenti, tutor e segretari (esterni)	€ 30.000,00	€ 23.676,29	€ 0,00	€ 6.323,71
2016	SORU	A506030204	Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale	€ 142.000,00	€ 114.250,21	€ 0,00	€ 27.749,79
2016	SORU	A510010501	Compensi ai docenti, tutor e segretari (interni)	€ 15.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.000,00
2016	SORU	A510010503	Rimborso spese di viaggio e soggiorno per la formazione del personale	€ 60.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 60.000,00
	TOTALE SUB AUTORIZZAZIONI formazione individuale esterna (dato aggiornato al 31/08/2016) **TOT.spese formazione 2016 (31/10)**			**€ 247.000,00**	**€ 137.926,50+** **€ 13. 358,66=** **€ 151.285,16**	**€ 0,00** Tot.Residuo31/10/16	**€ 109.073,50** **€ 95.714,84**
	TOTALE DISPONIBILITA' RESIDUA						**€ 95.714,84**

Proposte formative per l'anno 2017

Il Piano formativo annuale (PFA) costituisce la proposta organica del processo formativo aziendale ed è costruito, ai sensi del regolamento aziendale per la formazione, di regola, secondo le modalità in esso indicate.

Per l'anno 2017 i referenti della formazione, insieme ai direttori/responsabili di macroarea e di UO e ai coordinatori, sono stati invitati a voler formulare le proposte di percorsi, eventi/progetti formativi, in logica di integrazione multi professionale e multidisciplinare**,** per la ***manutenzione delle competenze degli Operatori***

delle proprie equipe nonché, nel caso, per assicurare ***supporto al perseguimento degli obiettivi aziendali*** stanti gli obiettivi definiti a livello regionale, in relazione essenzialmente a:

- ***sviluppo di competenze e conoscenze tecnico professionali individuali nella disciplina di appartenenza;***
- ***sostegno alle azioni per affrontare efficacemente i bisogni di salute, che per incidenza e peculiarità hanno una speciale rilevanza in Sardegna, favorendo l'integrazione degli interventi*** (malattie ad alta specificità; patologie di particolare rilevanza sociale quale diabete, microcitemie, …; patologie con maggiore incidenza epidemiologica; malattie oncologiche; salute mentale);
- ***sviluppo di competenze per favorire in tutte le professioni sanitarie la diffusione delle tematiche della prevenzione, dell'educazione e promozione della salute e dei corretti stili di vita*** (con particolare attenzione alla qualità e sicurezza dell'ambiente di vita e di lavoro);
- ***potenziamento delle cure palliative, gestione del dolore cronico;***
- ***programmi di sensibilizzazione per la donazione-trapianti d'organo;***
- ***sviluppo di competenze utili per la programmazione, l'integrazione dei servizi sanitari e sociosanitari e potenziamento delle capacità d'integrazione fra strutture, attività e professionisti.***

L'**analisi dei bisogni formativi**, svolta ai vari livelli dell'organizzazione aziendale (UO, dipartimento, distretto, PO, strutture di staff della direzione generale), dalle rispettive direzioni con il supporto metodologico dei referenti della formazione nonché della competente struttura di staff della direzione generale, si è sviluppato, anche se non in maniera compiuta, secondo le fasi di:

a) analisi delle criticità o problemi prioritari ed identificazione dei bisogni di formazione derivanti dall'Organizzazione;
b) analisi dei ruoli e delle competenze delle persone;
c) identificazione delle caratteristiche della popolazione;

ed è stata finalizzata alla identificazione dei bisogni formativi delle diverse strutture/professionisti dell'Azienda. Sono state raccolte le proposte formative, negli ambiti tecnico-professionali di competenza, da parte di tutte le UUOO aziendali.

A quanto programmato in sede locale deve aggiungersi quanto previsto dal livello regionale:

La prospettiva delle linee di indirizzo regionali, legate alla pianificazione degli eventi formativi nelle A.S.L. della Regione Sardegna, è quella di attuare una piena integrazione ospedale-territorio secondo un Chronic Care Model (CCM), modello che suggerisce un approccio "proattivo" tra il personale sanitario e i pazienti stessi, con

BOZZA

questi ultimi che diventano parte integrante del processo assistenziale. Questo modello segna il passaggio dalla "Medicina d'attesa" ad una "Sanità d'iniziativa" ed ha il suo cardine nella definizione e strutturazione di specifici e mirati Percorsi Diagnostico Terapeutici e Assistenziali. Inoltre, la formazione deve finalizzarsi ad un apprendimento esperienziale, formazione sul campo, gruppi di miglioramento, training e tutoraggio (anche con simulazioni in situ), allargandolo anche all'area amministrativa e tecnica, facendo riferimento a centri pubblici laddove esistenti, Olbia, Cagliari (Brotzu, area pediatrica) per l'emergenza urgenza, l'Università (AOU di Cagliari) per la simulazione formativa in neonatologia, l'Istituto zooprofilattico di Sassari dotato di un simulatore per la sicurezza alimentare, o a privati convenzionati (Nuoro),per l' area ostetricia ginecologia, al fine di accompagnare la logica del lavoro in team e favorire, con l'acquisizione diretta delle competenze, l'immediata operatività nelle UU.OO. di provenienza. L'invito è a strutturare un laboratorio formazione permanente per definire, organizzare ed attuare i necessari processi formativi a supporto della programmazione sanitaria regionale.

Da un punto di vista degli obiettivi strategico-aziendali e seguendo le linee di indirizzo regionale si va sempre più affermando il principio di legare la formazione ai piani triennali di performance: informare, formare, codificare correttamente significa poter incidere sui piani di rientro e sulla riorganizzazione delle reti di cura, migliorando il sistema.

Il livello regionale si propone di far tesoro (individuandoli specificatamente) di quelle attività già previste dai Responsabili della formazione nei propri piani aziendali e che possono essere ricondotte alle linee strategiche indicate, anche per accompagnare gli importanti cambiamenti negli assetti organizzativi che andranno, nei prossimi mesi e anni, a caratterizzare le politiche sanitarie regionali:

In linea di principio si potrebbe prevedere la programmazione del PFA secondo le seguenti linee strategiche regionali:

- sulle linee di attività come previsto dal Piano Regionale di Prevenzione 2014-2018 (adottato con la DGR n. 30/21 del 16.6.2015);
- sul riordino della rete ospedaliera;
- sul processo di deospedalizzazione con l'integrazione ospedale-territorio nell'ottica di strutturazione e rafforzamento delle cure primarie con la definizione di appropriati Percorsi Diagnostico-Terapeutici e Assistenziali di presa in carico integrata;
- Progetto PRP sull'allattamento al seno, capofila Asl di Oristano
- sulla qualificazione del sistema dell'emergenza-urgenza in coerenza con le previsioni dell'attivazione dell'AREUS (LR 23/2014)- prevedendo la formazione ai formatori con corsi itineranti soprattutto sul trauma base, ACLS, BLS-D
- sulle attività di risk management a supporto dell'intero processo di *clinical governance*: percorso tra l'altro già iniziato con l'AOU di Cagliari capofila;
- sulla sicurezza in chirurgia -Infezioni Correlate all'Assistenza, già iniziato un percorso regionale, capofila asl Sanluri con un convegno svoltosi a Barumini il 10 Ottobre e con corsi itineranti presso le sedi Asl regionali: a Lanusei è previsto per il 15 Novembre prossimo;

BOZZA

- Percorso per la rete dei facilitatori: iniziato percorso formativo regionale;
- Percorso per la rete dei referenti: iniziato percorso regionale;
- Corso con definizione dei profili per *clinical e patient safety manager: in programmazione*
- Percorso per le aree legali e medicina legale onde sviluppare e consolidare le competenze in materia di responsabilità sanitaria, nonché di gestione e liquidazione di sinistri: a Lanusei nel 2016 si sono svolti N. 2 eventi formativi con al centro le tematiche sulla responsabilità professionale;
- Corso sulla qualità dei registri nominativi delle cause di morte: corso base sulla codifica ICD10 e avanzato con chi ha partecipato al corso precedente, rivolto ai medici certificatori (Servizio Igiene pubblica e direzione P.O.). Asl capofila Carbonia. L'assunto di base è che una scheda di morte ben compilata aiuta a conoscere, anche statisticamente, le cause definite di morte e a meglio organizzare e a definire in termini statisticamente significativi i dati ISTAT su queste tematiche.

Risorse disponibili anno 2017

- Per l'anno **2017** il **fondo per la formazione del personale dipendente**, non è stato ancora calcolato ma è stato quantificato come quota previsionale pari all'1% del monte salari complessivo dei dipendenti per l'anno 2017 in **euro 265.000,00**, in linea con il fondo 2016 che è lievemente aumentato di entità rispetto al 2015, in relazione con l'incremento del numero degli operatori e professionisti dipendenti dell'Azienda e quindi anche delle retribuzioni;
- Il fondo pari a circa **€ 265.000,00** è da imputare ai conti "formazione": **n.0506030201 e n.0506030205** del Bilancio di Previsione e sarà, come nel 2016, così suddiviso:

  100.000,00 euro circa per la dirigenza medica e medico-veterinaria;

  15.00,00 euro circa per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

  150.000,00 euro circa per gli operatori del comparto.

Criteri per l'utilizzo delle risorse

Personale dipendente

Nelle more di nuove disposizioni, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti, il 50% delle risorse a disposizione per la formazione dei d. medici e d. medico veterinari nonché il 60% delle risorse a disposizione della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, risorse costituite come derivazione percentuale del monte salari, sono destinate alla formazione individuale in ambito tecnico-professionale.

Per quanto non sussista tale vincolo per le altre categorie di professionisti ed operatori dipendenti, le risorse sono tendenzialmente ripartite tra formazione collettiva e formazione individuale in percentuale uguale anche per il comparto.

Le risorse previste per la formazione collettiva saranno utilizzate per coprire i costi diretti dei progetti formativi di valenza strategico – aziendale, in percentuale pari, orientativamente, al 50% delle risorse disponibili per la

formazione collettiva, nonché quelli proposti dalle UUOO su tematiche tecnico – professionali, in percentuale pari, orientativamente, al 50% dei fondi relativi.

I fondi per la formazione collettiva o individuale che, pur nella disponibilità teorica delle singole UUOO, non risultino impegnati entro la data del 31.12.2016 andranno a costituire un fondo utilizzabile per gli eventuali ulteriori progetti a valenza strategico direzionale o trasversale.

Le proposte di formazione individuale esterna, tra le quali si considera la formazione FAD, su tematiche tecnico-professionali saranno autorizzate, per quanto concerne la dirigenza, in relazione alla disponibilità di risorse per la formazione individuale di ciascuna UO e categoria professionale, tenuto conto che per alcuni ambiti non è, al momento, fattibile una formazione/aggiornamento in house su tematiche tecnico-professionali (es. farmacisti, d. medici Centro trasfusionale); per quanto concerne il comparto saranno autorizzate, in via preliminare, così da consentire la partecipazione di n.2 operatori per UO e categoria professionale a corsi, convegni o congressi di rilievo regionale o nazionale.

Personale convenzionato (MMG, MCA, Specialisti)

Ai sensi del vigente contratto integrativo regionale, la programmazione ed organizzazione formativa per i MMG, PLS e MCA è previsto sia assicurata a livello regionale mentre è previsto che l'Azienda assicuri l'organizzazione di corsi di BLS-D con re-training bi annuale, da tenersi a cura degli istruttori del sistema dell'emergenza territoriale, rivolti a MMG e medici di CA, nell'ambito del percorso di formazione e aggiornamento obbligatorio, fatta salva l'individuazione di fondi specifici.

Nelle more dell'avvio della programmazione formativa regionale si prevede, ad ogni modo, di assicurare la possibilità di partecipazione ai corsi aziendali rivolti ai dipendenti, in particolare in materia di sicurezza del paziente e gestione del rischio clinico nonché a supporto dei progetti di miglioramento.

Per quanto concerne i medici di continuità assistenziale (CA), l'Azienda è previsto organizzi corsi di aggiornamento specifici e dedicati per i medici di CA fino al 70% del credito ECM e comunque non inferiore alle 40 ore annue dando priorità agli argomenti specifici della continuità assistenziale (BLSD, ACLS, Trauma base, Medicina Legale, ADI etc), fatta salva, anche in questo caso, l'individuazione di fondi specifici.

Per quanto concerne i medici specialisti ambulatoriali, si prevede un utilizzo del fondo individuale sia per finanziare la formazione individuale esterna sia individuale e collettiva interna (partecipazione a, o organizzazione di, eventi formativi aziendali).

Operatori dell'emergenza territoriale

La formazione dei medici, degli infermieri e degli autisti soccorritori dell'emergenza territoriale è assicurata,

BOZZA

sulle tematiche tecnico professionali, dalla Centrale Operativa di Sassari, con oneri per spese di viaggio e soggiorno a carico dell'Azienda, qualora non ricompresi nel finanziamento specifico

Progetti / percorsi formativi, corsi di aggiornamento, eventi proposti per l'anno 2017

PROGETTI DI FORMAZIONE COLLETTIVA A VALENZA STRATEGICO-REGIONALE

Titolo	Struttura responsabile	Resp. Scient.	Tipologia formativa	Obiettivi formativi	Target partecipanti	data	Riferimenti normativi
Promozione del riorientamento dei Dip. Prev. Verso i principi del PRP	Dip. di Prevenzione	Dr.ssa M. Deplano	FR altamente interattiva	Come da progetto formativo	Direttore D.P.,componenti dei gruppi di coordinamento, referenti programmi, resp. distretto, resp. P.O., ref. sistemi di sorveglianza	Gennaio –giugno 2017	PRP 2014-2018 DGR 30/21 del 16/06/2015
Percorso formativo integrato per formatori, diretto all'acquisizione della metodologia della peer -education e dispeer-education(Attività P-1.1.2.3 del PRP)	Dip. di Prevenzione	Dr.ssa M. Deplano	FR altamente interattiva	Come da progetto formativo	Operatori sanitari dei Dip.Prev., dei Serd e del Distretto	Gennaio Giugno 2017	PRP 2014-2018 DGR 30/21 del 16/06/2015
Promozione e sostegno dell'allattamento materno **prosecuzione del programma avviato nel 2016)** (Attività P-1.2.2.3 del PRP)	Dip. di Prevenzione P.O. Distretto sociosanitario	Dr.ssa M. Deplano, De Mite, Dr. Rubiu	FR altamente interattiva	Come da progetto formativo	Operatori sanitari del P.O. punto nascita e Pediatria e del Distretto	Marzo- Sett. 2017	PRP 2014-2018 DGR 30/21 del 16/06/2015
Attivazione percorsi formativi sulla promozione di corretti stili di vita (Attività P-1.2.3.3 del PRP)	Dip. di Prevenzione P.O. Distretto sociosanitario	Dr.ssa M. Deplano, De Mite, Dr. Rubiu	FR altamente interattiva	Come da progetto formativo	Operatori sanitari dei dipartimenti di prevenzione e dipendenze, dei distretti socio-sanitari, dell'area nursing	Marzo- Sett. 2017	PRP 2014-2018 DGR 30/21 del 16/06/2015
Formazione del personale dei punti nascita coinvolto nello screening audiologico e oftalmologico (Attività P-2.1.2.3 del PRP) (Attività P-2.1.3.3 del PRP)	P.O.	De Mite,	FR altamente interattiva	Come da progetto formativo	Operatori sanitari dei punti nascita	Marzo- Sett. 2017	PRP 2014-2018 DGR 30/21 del 16/06/2015
Realizzazione percorsi formativi per l'identificazione precoce dei bambini e degli adolescenti a rischio disagio mentale (Attività P-3.1.1.2 del PRP)	Dip. di Prevenzione, Distretto sociosanitario (Npia)	Dr.ssa M. Deplano, De Mite, Dr. Rubiu	FR altamente interattiva	Come da progetto formativo	Operatori del distretto socio –sanitario (NPIA e consultori familiari) dei dipartimenti di salute mentale, PLS	Gennaio- Novembre. 2017	PRP 2014-2018 DGR 30/21 del 16/06/2015
Realizzazione di eventi formativi in ogni ASL destinati ai MMG e per il coinvolgimento attivo del medico di famiglia per favorire l'adesione dei propri assistiti (Attività P-1.4.2.8 del PRP)	Dip. di Prevenzione, Distretto sociosanitario	Dr.ssa M. Deplano, Dr. Rubiu	FR altamente interattiva	Come da progetto formativo	MMG	Gennaio- Novembre. 2017	PRP 2014-2018 DGR 30/21 del 16/06/2015
interventi formativi sul tema delle malattie infettive prevenibili con vaccini e dell'importanza di questi ultimi nel contesto lavorativo sanitario (Attività P-9.1.2.3 del PRP)	Dip. di Prevenzione P.O. Distretto sociosanitario	Dr.ssa M. Deplano, De Mite, Dr. Rubiu	FR altamente interattiva	Come da progetto formativo	Operatori sanitari	Marzo- Sett. 2017	PRP 2014-2018 DGR 30/21 del 16/06/2015
Formazione degli operatori della rete di sorveglianza della tubercolosi con il ruolo di formatori (finanziato nel 2015) (Attività P-9.3.1.3 del PRP)	Dip. di Prevenzione P.O. Distretto sociosanitario	Dr.ssa M. Deplano, De Mite, Dr. Rubiu	FR altamente interattiva	Come da progetto formativo	Operatori dei reparti di malattie infettive e di pneumologia, operatori dei servizio di igiene sanità pubblica; operatori sanitari dell'area migrazione	Gennaio - Sett. 2017	PRP 2014-2018 DGR 30/21 del 16/06/2015
Formaz.Operatori della rete di sorveglianza della infezione da HIV (Attività P-9.3.2.4 del	Dip. di Prevenzione, Distretto sociosanitario	Dr.ssa M. Deplano, De Mite, Dr. Rubiu	FR altamente interattiva	Come da progetto formativo	Operatori sanitari e scolastici	Gennaio- Novembre. 2017	PRP 2014-2018 DGR 30/21 del 16/06/2015

BOZZA

PRP) Formazione degli operatori coinvolti nel sistema di sorveglianza delle infezioni da Klebsiella pneumoniae e Escherichia coli produttori di carbapenemasi (Attività P-9.4.1.3 del PRP)							

Progetti di formazione collettiva a valenza strategico–direzionale formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità di budget dell'UO/ e su disposizione RAS

Titolo	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Sicurezza Antincendio	Servizio Prevenzione protezione	Guido Sorcinelli RSPP	FR		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Settembre novembre 2017	
Percorso formativo salute e sicurezza sul lavoro Corso di formazione per RLS e Preposti Corso di aggiornamento per referenti e collaboratori aziendali della formazione	Servizio Prevenzione protezione S.O.R.U.Area Formazione	Guido Sorcinelli Da definire	FR FR		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate) Referenti Az. della formazione	Giugno-Settembre 2017 Sett Nov.2017 Febbraio-ottobre 2017	(D.Lgs 81/2008 e s.m.i. - accordo STATO-REGIONI del 21.12.2011

Progetti di formazione collettiva a valenza aziendale formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità di budget dell'UO/ e su disposizione RAS

Titolo	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti formativi
Il nuovo codice dei contratti: criticità ed elementi positivi	Serv Provveditorato	Frau - Gioi	FR	Come da programma di dettaglio	aziendale	Gennaio ottobre 2017	
Aggiornamento piano anticorruzione 2017-2018 alla luce del D.Lgs 97/2016	Serv. trasparenza e anticorruzione	E. Marongiu	FR	Come da programma di dettaglio	aziendale	Gennaio giugno 2017	
Il nuovo codice dell'amministrazione digitale	Serv. programmazione e controllo	Cabitza	FR	Come da programma di dettaglio	aziendale	Gennaio novembre 2017	

Formazione collettiva integrata PO-DSMD-DISTRETTO formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità di budget dell'UO/ e su disposizione RAS

Titolo	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
La progettazione della continuità assistenziale: organizzazione, gestione e comunicazione	Distretto-P.O.	Dr. Rubiu dir. sanitaria P.O.	FR	Come da programma di dettaglio	Tutte le professioni	Aprile Giugno 2017	DGR 28/07/2015 07/08/2015 22/09/2015
La promozione della sicurezza del Paziente:	Direzione sanitaria P.O.	dir. sanitaria P.O.	FR	Come da programma di dettaglio	Tutte le professioni	Marzo Maggio 2017	DGR 28/07/2015 07/08/2015 22/09/2015

L'implementazione della governance dei processi assistenziali con lo sviluppo della gestione informatizzata della documentazione infermieristica	Servizio Professioni Sanitarie	Dirigente Servizio SPS Dott. Gesuino Balloi	FR altamente interattiva	Come da programma di dettaglio	Coordinatori e infermieri	1° semestre anno 2017	L. 251/200 ; L.42/99
Gli operatori sanitari, medici, infermieri e la prevenzione del suicidio	P.O. DSMD	Dr. Tuligi –Direzione sanitaria P.O.	FR	Come da programma di dettaglio	Tutte le professioni	Maggio dicembre 2017	DGR 16/06/2015

Dipartimento di Prevenzione – formazione collettiva

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO **e su disposizione RAS**

Titolo	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
prp 2014-2018 - sviluppo e potenziamento delle vaccinazioni	sisp	Ugo Stochino	fr	come da progetto di dettaglio	riferimenti normativi drg 16/06/2015		
aggiornamenti sulla gestione degli eventi avversi dopo vaccinazione	sisp	Ugo Stochino	fr	come da progetto di dettaglio	riferimenti normativi drg 16/06/2015		
regolamento ue n.1169/2011 e problematiche su allergeni	sian	Andrea Loddo	fr	come da progetto di dettaglio			drg 16/06/2015
piano residui: monitoraggio dei contaminanti sul territorio della asl n.4	s. igiene alimenti, alimenti di origine animale - servizio allevamenti e produzioni zootecniche	Virgilio Congiu -Pino Cannas	fr	come da progetto di dettaglio			drg 16/06/2015
Prevenire le malattie infettive e diffusive di Interesse veterinario Trasmissibili tramite vettori	Dipartimento di Prevenzione	Dino Garau	**FR**	Come da progetto di dettaglio	Veterinari ed Ispettori di Igiene del dipartimento di Prevenzione	1° sem.2017	
piano regionale prevenzione e fasi di attuazione	Dipartimento di Prevenzione	Marina Deplano	FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni (presenti nel Dipartimento di Prevenzione)	1° sem.2017	

Distretto - Formazione collettiva

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO **e su disposizione RAS**

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
La Comunicazione Medico-Paziente	Distretto Socio Sanitario	Dott. Rubiu	FR	Come progetto di dettaglio	Medici e infermieri	Maggio 2016	
Tumore :della mammella – del polmone – gastro-intestinali – della prostata	Distretto Socio Sanitario	Dott. Rubiu	FR	Come progetto di dettaglio	Rivolto a tutte le professioni sanitarie per una migliore conoscenza della epidemiologia , diagnosi e terapia dei tumori più diffusi	Gennaio Settembre 2017	
Il dolore oncologico	Distretto Socio Sanitario	Dott. Rubiu	FR	Come da progetto di dettaglio	Medici e Infermieri	Febbraio ottobre 2017	
Integrazione rete assistenziale ASL Lanusei	Direzione Sanitaria P.O. di Lanusei Distretto Socio Sanitario di Tortoli	Dr. Rubiu- direzione sanitaria P.O.	fr	Come da progetto di dettaglio	Medici e Infermieri	Marzo Giugno 2017	

UO Consultori / NPIA /DSMD

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
ADHD: inquadramento diagnostico nelle fasi di esordio in età infantile ed evoluzione diagnostica in età adulta	DSMD e NPIA	Margherita Serra Francesco Tuligi	FR	Come progetto di dettaglio	Logopedisti, Neuropsichiatri infantili, psichiatri, pediatri, medici di base, psicologi, assistenti sanitari, infermieri, OSS	Marzo-settembre2017	

sessualita', contraccez. procreaz.assistita, obiezione di coscienza: aspetti giuridici e deontologici	Consultori	Margherita Serra	FR	Come progetto di dettaglio	pediatri, medici di base, psicologi, assistenti sanitari, ostetriche, infermieri.	Maggio/ giugno 2017 (h 8)	
Linee guida nel trattamento della donna in gravidanza affetta da disturbi psichiatrici maggiori	DSM - Consultori	Francesco Tuligi- Margherita Serra	FR	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni sanitarie e tecniche dedicate ed ev. esterni	2017	
Disturbi dello spettro autistico e sue evoluzioni in ambito psichiatrico-adulti	NPIA-DSMD	Margherita Serra Francesco Tuligi	FR		Tutte le professioni sanitarie e tecniche dedicate ed ev. esterni	Febbraio giugno 2017 (h 8)	
Riunione clinica settimanale-gruppo di miglioramento con aggiornam. monotemat.	NPIA	Margherita Serra	FSC		NPI, Psicologi, Ass. Soc. Infermiere, Logopedisti,	Marzo Ottobre 2017	

ADNA

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Gestione del dolore acuto e presentazione progetto "ostacoliamo il dolore inutile	UO ADNA P.O. Distretto	Salvatore Sinatra Direzione sanitaria Sandro Rubiu	FR		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Febbraio Ottobre 2017	
ADI: integrazione delle cure ospedale- territorio-domicilio	UO ADNA P.O. Distretto	Salvatore Sinatra Direzione sanitaria Sandro Rubiu	FR		Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Febbraio Dicembre 2017	

Dipartimento salute mentale e delle dipendenze - Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura responsab.	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Percorso di miglioramento nel CSM 2° edizione	DSM	Francesco Tuligi	FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le prof. Sanitarie e tecniche dedicate	Gen. Dic. 2017	
Criteri diagnostici e percorsi clinici ed evolutivi dei disturbi psichiatrici: dalla NPIA al CSM	DSM NPIA	Francesco Tuligi Margherita Serra	FR	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni sanitarie e tecniche dedicate ed ev. esterni	2017	
Doppia diagnosi: inquadramento diagnostico, presa n carico: linee di intervento	DSMD	Francesco Tuligi Antonello Demontis	FR	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni sanitarie e tecniche dedicate ed ev. esterni	2017	
Linee guida trattam. della donna in gravid. affetta da disturbi psichiatrici maggiori	DSM - Consultori	Francesco Tuligi- Margherita Serra	FR	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni sanitarie e tecniche dedicate ed ev. esterni	2017	
Responsabilità giuridica relativa agli atti terapeutico riabilitativi effettuati presso il CSM							

Presidio Ospedaliero - Formazione collettiva

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Il percorso del farmaco dalla prescrizione alla somministrazione: prevenzione errori in terapia con farmaci LASA e proposte di implementazione	P.O. Distretto	Direzione di P.O.	FR	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni ecm	Ottobre-dicembre 2017	
La prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza (ICA)	P.O. SPS	Direzione di P.O. Dr. G. Balloi	fr	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni ecm	Febbraio giugno 2017	

"Ospedale Comunità senza dolore"	Direzione PO	Direzione sanitaria P.O.	FR	Gestione del dolore	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate)	Marzo-giugno 2017	
Clean Care	P.O. Distretto DSMD	Dr. Rubiu	FC	Prevenzione infezioni	Tutte le professioni (presenti nelle strutture interessate	Gennaio-dicembre 2017	

Direzione di PO e Blocco Operatorio

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Decontaminazione, lavaggio, disinfezione e sterilizzazione dei dispositivi medici	Blocco operatorio Distretto-Poliambulatori	Direzione distretto-Direzione sanitaria di P.O.	FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni sanitarie e tecniche	Gennaio-Febbraio 2017	
Aggiornamento in tema di Chirurgia Laparoscopica	Blocco Operatorio	Dott. Coppola	FR	Come da progetto di dettaglio	Medici, Infermieri e Oss	2° sem. 2017	

Formazione collettiva integrata P.O. Distretto-Dsmd

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo progetto/evento	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
L'applicazione del modello di percorsi clinici e assistenziali multidisciplinari	P.O. Distretto DSMD	Direzioni distretto, dsmd, p.o.	FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni	Febbraio Novembre 2017	
Studio e analisi di casi clinici complessi	P.O. Distr. dsmd	Direzioni distretto, dsmd, p.o.	FSC	Come da progetto di dettaglio	Tutte le professioni	Febbraio Novembre 2017	

UO Pronto Soccorso – 118

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo	Struttura	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Triage base e avanzato BLS-D	Pronto Soccorso	FSC	Corso teorico con casi clinici simulati	Far acquisire sufficienti competenze e formare il personale di nuova assunzione	15 partecipanti per edizione	1° semestre 2107	
Corso di ALS-retraining	Pronto Soccorso	IRC/SIMEU	Simulazione FSC	Mantenere e migliorare le abilità manuali, tecniche e pratiche	15-20 partecipanti per edizione	2° semestre 2017	
Gestione dello stress del personale in area d'emergenza	Pronto Soccorso	Dr.ssa M.A. Mancosu	FSC	Alla fine del corso, il personale sarà in grado di migliorare le proprie capacità di gestione dello stress	20 partecipanti per edizione	1° e 2° semestre 2017	
Istituzione codice rosa PS del P.O. Approfondimenti operativi	PS	Dr.ssa M.A. Mancosu	FR	Come da progetto	20 partecipanti per edizione	1° e 2° semestre 2017	

U.O CENTRO TRASFUSIONALE

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi

Job description delle diverse figure sanitarie e conseguente responsabilità nel C.T.	CT	Casu Gianfranco	FR	Come da progetto	20 partecipanti personale dedicato	Gennaio dicembre 2017	
Rinnovare l'accreditamento del Corso di Integrazione Laboratorio Analisi-CentroTrasfusionale e viceversa.	LA - CT	Deidda.Casu	FSC	Come da progetto	Destinatari: Tecnici di entrambi i servizi	Gennaio dicembre 2017	

UO Farmaci

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Prescrizione dei farmaci: tra pratica e standard	U.O. Farmacia	Dr. Francesco Noli	FR	Come da progetto	medici	Febbr- dic. 2017	
Regolamentazione e appropriatezza prescrittiva	U.O. Farmacia	Dr. Francesco Noli	FR	Come da progetto	medici	Febbraio-dicembre 2017	

UO Laboratorio

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
gruppi di miglioramento su criticità del referto di laboratorio.					destinatari: dirigenti medici e biologi del laboratorio analisi	gennaio dicembre 2017	
integrazione cup-sala prelievi-laboratorio : miglioramento dei processi dall'accettazione del campione biologico al ritiro del referto: l'importanza della corretta gestione della fase pre analitica.					destinatari: personale cup del presidio ospedaliero e del territorio e personale sale prelievi lanusei e territorio.	gennaio dicembre 2017	
Rinnovare l'accreditamento del Corso di Integrazione Laboratorio Analisi-CentroTrasfusionale e viceversa	LA - CT	Deidda.Casu	FSC		Come da progetto	Destinatari: Tecnici di entrambi i servizi	Gennaio dicembre 2017

UO Radiologia

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
l'imaging e la gestione del paz. con l'addome acuto	UO Radiologia	B. Pilia	fr	Come da progetto	Medici inf. tecnici	Gennaio dicembre 2017	
Competenze e note legali sulle fig. professionali in radiologia	UO Radiologia	B. Pilia	fr	Come da progetto	Medici inf. tecnici	Gennaio dicembre 2017	
Utilizzi e rischi dei mezzi di contrasto	UO Radiologia	B. Pilia	fr	Come da progetto	Medici inf. tecnici	Gennaio dicembre 2017	

UO Anestesia e Rianimazione

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi

BOZZA

corso di ecografia toracica e cardiaca in terapia intensiva	rianimazione	dr.ssa marongiu assunta dott. ignazio contu	**fr**	come progetto di dettaglio	infermieri e medici	2017	
gruppi di miglioramento	rianimazione	dr.ssa marongiu assunta	**fsc**	come progetto di dettaglio	infermieri e medici	2017	
corso di emodinamica e fluido terapia clinica corso di lettura e interpretazione dell'ecg	rianimazione	dr.ssa marongiu assunta	**fr**	come progetto di dettaglio	infermieri e medici	2017	

UO Ostetricia e Ginecologia

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Le abilità ostetriche nell'assistenza al travaglio e al parto	Ostetricia	Dott. Riggi Luigi	FR	come progetto di dettaglio	Medici-Ostatriche	Gen-feb	
Il processo di sterilizzazione	Ostetricia	Inf.Coord.	Fsc	come progetto di dettaglio	Medici Inf. Ost.	Gennaio Novembre 2017	

UO Chirurgia

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Malattie imbarazzanti: il paziente proctologico Ascoltare il paziente e risalire all'obiettività clinica in base all'anamnesi e ai sintomi.	P.O. Lanusei U.O. U.O. Chirurgia Gen.le	d.m. Massimiliano Coppola	FR	Come progetto di dettaglio	Tutte le professioni ecm	2017	
Il percorso del paziente chirurgico: garantire la sicurezza del paziente attraverso la condivisione dei percorsi	P.O. Lanusei U.O. U.O. Chirurgia Gen.le	Percorso regionale itinerante asl capofila Sanluri	FSC		Medici, linfermieri e Oss	2017	

UO Pediatria e Neonatologia- Uo Rianimazione

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Corso di rianimazione neonatale per esecutore	U.O. di Rianimazione U.O. di Pediatria O.	marongiu assunta ignazio contu	**FR**	Come progetto di dettaglio	Infermieri e Medici	Gennaio dicembre 2017	
Percorso bimbo diabetico	UO Pediatria	contu	**FSC**	Progetto di dettaglio	Tutte le professioni sanitarie dedicate	Gennaio dicembre 2017	

UO Diabetologia e Malattie Metaboliche

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Gestione per la qualità nella U.O. di Diabetologia e Malattie Metaboliche	UO Diabetologia	Albino Massidda	FSC		Medici Infermieri	**2017**	
il miglioramento continuo della qualità nella U.O. di Diabetologia e Malattie Metaboliche	UO Dabetologia	Albino MAssiddda	FSC		Medici Infermieri	**2017**	
Gestione del paziente diabetico ricoverato	UO Dabetologia	Albino Massiddda	FSC		Medici Infermieri	**2017**	

UO Nefrologia e Dialisi

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Sviluppo sistema di gestione per la qualità	U.O. Nefrologia e Dialisi	Bruno Contu	FSC		Medici Infermieri	2017	

Osteoporosi e metabolismo mineralenel paz. sano e nel paz. con CKD-MBD	U.O. Nefrologia e Dialisi	Bruno Contu	FR		Tutte le professioni	Febbraio maggio 2017	

UO Medicina

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Sindromi cerebrali	UO Medicina	Angelo Deplano	FR)	Vedi progetto	Medici laureati non medici	2017	
Si ripropongono gli incontri mensili in Reparto su "Valutazione appropriatezza compilativa della cartella clinica e dell'appropriatezza diagnostica"	UO Medicina	Angelo Deplano	FSC	Come da progetto di dettaglio	Medici UO Medicna	Gennaio 2017	
La corretta movimentazione dei pazienti: dai cambi di decubito ai trasferimenti, passando per la mobilizzazione e le posture	UO Medicina	Angelo Deplano	FSC	Come da progetto di dettaglio	Infermieri , Oss	Gennaio 2017	

UO Cardiologia ed UTIC

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Ecocardiografia transesofagea	UO Cardiologia ed UTIC	Carlo Balloi	FSC	Come da progetto	Medici e infermieri	Gennaio dicembre 2017	
ALS	UO Cardiologia ed UTIC	Carlo Balloi	FSC	Come da progetto	Medici e infermieri	Gennaio dicembre 2017	
Emodinamica e cardiostimolazione	UO Cardiologia ed UTIC	Carlo Balloi	Training individuale esterno - Cagliari	Come da progetto	Medici e infermieri	Gennaio dicembre 2017	

UO Riabilitazione e recupero funzionale

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo Progetto/evento	Struttura proponente	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
Alterazioni posturali e malocclusioni: implicazioni cliniche e approccio integrato alla riabilitazione. .	S.C.. di Riabilitazione e Lungodegenza del P.O. Asl 4 Lanusei	Licia Pau	FR	Vedi progetto	Medici fisiatri, logopedisti fisioterapisti	marzo ottobre 2017	
Riabilitazione dei deficit neuro-psicologici in esiti di cerebro-lesioni acquisite	S.C.. di Riabilitazione e Lungodegenza del P.O. Asl 4 Lanusei	Licia Pau	FR	Vedi progetto	Medici fisiatri, logopedisti fisioterapisti	Settembre ottobre 2016	

Area dei Servizi Amm.vi e tecnici-Formazione collettiva

Formazione individuale esterna in relazione alle disponibilità dell'UO e su disposizione RAS

Titolo progetto/evento	Struttura responsabile	Responsabile scientifico	Tipologia di formazione	Obiettivi formativi	Target partecipanti	Data	Riferimenti normativi
il sistema delle incompatibilità nella p.a.	servizio risorse umane	tomasa rina gioi	res	come da progetto di dettaglio	amm.vi servizio personale	2017	
Operativo pensione – novità in materia previdenziale	servizio risorse umane	tomasa rina gioi	res	come da progetto di dettaglio	amm.vi servizio personale	2017	
Gli incarichi al personale dopo il d.lgs. 97/2016	servizio risorse umane	tomasa rina gioi	res	come da progetto di	amm.vi servizio personale	2017	

				dettaglio			
•Corso di contabilità economico patrimoniale per enti pubblici ; •Nuove modalità di contabilizzazione e pagamento della fatture nella P.A. dopo il Dlgs 50/2016•l ; pagamenti degli enti pubblici dopo il dlgs 97/2016;	Servizio Contabilità' e Bilancio	Tiziana Passetti	res	Come da progetto di dettaglio	Amm.vi servizio bilancio	2017	

Attuazione del PFA

La competente struttura di staff della DG comunica a tutte le direzioni di macro area e di UO, ai MMG ai PLS ed agli Specialisti convenzionati interni, per il tramite della Direzione di Distretto, nonché ai responsabili scientifici/organizzativi degli eventi/progetti formativi aziendali, le iniziative approvate e inserite nel programma annuale mediante comunicazione di avvenuta adozione formale del PFA .

Ogni direzione di macrostruttura e di UO interessata provvede a:

- comunicare agli interessati l'autorizzazione a partecipare ai momenti formativi approvati come formazione/aggiornamento obbligatorio esterno;
- predisporre i progetti formativi di dettaglio da trasmettere alla competente struttura di staff della DG unitamente, qualora ricorra, alla richiesta di accreditamento ECM, entro i tempi previsti;
- attivare, organizzare, gestire e valutare le iniziative formative interne;
- trasmettere, alla competente struttura di staff della DG, nei tempi prefissati, la documentazione relativa (relazione finale e relativi allegati) agli eventi/progetti realizzati.

Monitoraggio del PFA

A livello di direzione di macroarea o di UO

Le direzioni assicurano il controllo continuo tra interventi formativi previsti nel programma e quelli realizzati con conseguente monitoraggio della spesa effettuata rispetto alle risorse rese disponibili.

La Direzione di Distretto assicura il monitoraggio anche per la parte del Programma relativa ai MMG, ai PLS e Specialisti convenzionati interni.

A livello di struttura di staff della DG competente in materia di formazione.

La competente struttura di staff riceve dalle direzioni, di macroarea o di UO, la documentazione relativa agli eventi/progetti realizzati, anche al fine della assegnazione dei crediti ECM, nonché le informazioni relative ad eventuali variazioni intercorrenti e relative a tempistica o ad altri elementi sostanziali attinenti agli

BOZZA

eventi/progetti formativi aziendali.

Verifica del PFA

Verifica a livello di direzione di macroarea o di UO

Le direzioni assicurano la verifica di:

- raggiungimento degli obiettivi didattici previsti dalle singole iniziative, con utilizzo di idonei strumenti di valutazione dell'apprendimento;
- ricaduta (risultato) dell'azione formativa sull'organizzazione e/o il contributo alla risoluzione dei problemi, mediante aggiornamento dell'analisi delle competenze possedute dal personale interessato in relazioni alle funzioni svolte dallo stesso, utilizzando l'apposita metodologia predisposta dalla struttura di staff della DG competente in materia di formazione;
- quantificazione della partecipazione e socializzazione dei contenuti che dovrà risultare, quanto alla partecipazione, da prospetti in cui siano riportati i dati identificativi del personale coinvolto e, per quel che riguarda la socializzazione dei contenuti, da verbali/registrazioni di momenti comunicativi e/o strumenti (realizzati da chi ha fruito di iniziative di aggiornamento obbligatorio esterno e/o di iniziative per un numero limitato di dipendenti) rivolti ai colleghi della propria struttura organizzativa, finalizzati a sviluppare capacità e abilità comuni e favorire l'efficacia della "ricaduta" sulla propria organizzazione.

La Direzione di Distretto assicura la verifica anche per la parte del Programma relativa ai MMG, ai PLS e Specialisti convenzionati interni.

Verifica a livello di struttura di staff della DG competente in materia di formazione.

La competente struttura di staff assicura:

- la predisposizione di report periodici sull'andamento delle attività formative di tutta l'Azienda con l'indicazione dei corsi effettuati e le relative spese sostenute;
- la predisposizione annuale, a conclusione delle attività formative, del Report Annuale della Formazione, documento che contiene un'analisi dei dati relativi alle attività formative realizzate nell'anno, con riferimento al numero di corsi realizzati, ai costi, ai partecipanti (numero e profili), alle ore di formazione, alla docenza, alle aree tematiche e ai crediti ECM.

BOZZA