Proposta n. 292 del 30.06.2015

Deliberazione del Commissario
n° 253 del 14 LUG. 2015

Oggetto: Adozione Programma Formativo Aziendale anno 2015

Su proposta del Direttore Sanitario f.f.

VISTO l'art. 9 della legge Regionale del 17 novembre 2014, n. 23, avente ad oggetto "norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n. 23 del 2005, n 10 del 2006 e n 21 del 2012" che prevede l'adeguamento organizzativo ed il commissariamento delle aziende sanitarie;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 20.12.2014, con la quale il dott. Federico Argiolas è stato nominato Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Lanusei;

VISTA altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 33 del 30 gennaio 2015, con la quale la dott. ssa Grazia Cattina è stata nominata Direttore Sanitario Aziendale facente funzioni;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 32 del 30 gennaio 2015, con la quale il dott. Giovanni Deiana è stato nominato Direttore Amministrativo Aziendale facente funzioni;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 20.12.2014, con la quale al dott. Federico Argiolas è stato prorogato fino al 28 agosto 2015 l'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Lanusei;

VISTA altresì la deliberazione del Commissario Straordinario n. 162 del 2015, con la quale alla dott. ssa Grazia Cattina è stato prorogato fino al 28 agosto 2015 l'incarico di Direttore Sanitario Aziendale facente funzioni;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n.161 del 2015, con la quale al dott. Giovanni Deiana è stato prorogato fino al 28 agosto 2015 l'incarico di Direttore Amministrativo Aziendale facente funzioni;

PREMESSO che

- la formazione, intesa sia come *formazione permanente* del personale, sanitario tecnico ed amministrativo, dipendente e convenzionato, finalizzata allo sviluppo ed al mantenimento delle competenze professionali nonché all'incremento della qualità delle relazioni, sia come *formazione di accompagnamento ai processi* di sviluppo organizzativo dell'azienda, assume un

valore determinante per assicurare un'offerta di servizi sanitari appropriati nonché per diffondere e radicare la cultura della tutela della salute;

- la formazione, funzione del "governo clinico", se correttamente progettata ed agita, contribuisce al miglioramento continuo della qualità dei servizi ed al raggiungimento/mantenimento di elevati standard clinico assistenziali, promuovendo, inoltre, la creazione di un ambiente favorente l'eccellenza professionale.

CONSIDERATO che

- il Programma formativo annuale (PFA) costituisce la proposta organica del processo formativo aziendale ed è costruito, ai sensi del regolamento aziendale per la formazione, di regola, secondo le modalità in esso indicate, in ottemperanza a quanto previsto nel Manuale della Qualità della Formazione;
- è fatto obbligo all'Azienda, quale Provider ECM della Regione Sardegna, di assicurare almeno il 50% dell'attività formativa programmata annualmente con possibilità di aumentare, per il target di utenza già previsto, le attività formative coerentemente con le risorse disponibili, con le richieste dell'utenza cui si rivolge e con gli obiettivi indicati nel Programma Formativo dell'anno d'interesse, fermo restando gli obiettivi formativi ed i destinatari indicati all'atto dell'accreditamento provvisorio.

VISTI

- il Decreto legislativo n. 229/1999, integrativo del D. lgs. 502/92, che introduce l'obbligo dell'ECM;
- la Deliberazione G.R. n. 49/13 del 28.11.2006 "Istituzione del Sistema regionale ECM";
- l'Accordo Stato e Regioni n. 168 (1.08.2007) "Riordino del sistema di formazione continua";
- l'Accordo Stato e Regioni del 19 aprile 2012
- La Deliberazione G.R. n. 72/23 del 19.12.2008 "Approvazione del Piano di formazione 2009-2011";
- l'Accordo Stato e Regioni n. 192 (5.11.2009) "Accreditamento dei Provider ECM";
- il Regolamento applicativo dei criteri oggettivi di cui all'Accordo Stato e Regioni del 5/11/2009 per l'accreditamento dei provider, approvato dalla CNFC il 13 gennaio 2010;
- la Deliberazione della G.R. n. 32/74 del 24.07.2012 "Nuovo Sistema ECM. Approvazione del Manuale di accreditamento Provider ECM e delle linee guida del manuale della qualità";

- la Deliberazione della G.R. n. 32/79 del 24.07.2012 "Attivazione del Sistema regionale di accreditamento come Provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del SSR";
- la Deliberazione della G.R. n. 32/80 del 24.07.2012 "Adozione del Regolamento concernente pubblicità sponsorizzazioni e conflitto d'interessi in Educazione Continua in Medicina (ECM)";
- la Deliberazione del Direttore Generale n° 467 del 10/12/2012 "Recepimento Deliberazione della G.R. n. 32/79 del 24.07.2012 avente per oggetto "Attivazione del Sistema regionale di accreditamento come Provider residenziale. Linee guida per l'organizzazione degli eventi e dei programmi di formazione nell'ambito del SSR";
- la Deliberazione del Direttore Generale n° 468 del 10/12/2012 "Recepimento Deliberazione della G.R. n. 32/74 del 24.07.2012 avente per oggetto "Nuovo Sistema ECM. Approvazione del Manuale di accreditamento Provider ECM e delle linee guida del manuale della qualità";
- la Deliberazione del Direttore Generale n° 469 del 10/12/2012 "Recepimento Deliberazione della G.R. n. 52/94 del 23.12.2011 avente per oggetto "Modello di accreditamento dei provider ECM della Regione Sardegna";
- la Deliberazione del Direttore Generale n° 470 del 10/12/2012 "Recepimento Deliberazione della G.R. n. 32/80 del 24.07.2012 avente per oggetto "Adozione del Regolamento concernente Pubblicità, Sponsorizzazioni e Conflitto d'interessi in Educazione Continua in Medicina";
- la Determinazione del Direttore del Servizio Programmazione Sanitaria ed Economico Finanziaria e Controllo di gestione dell'Assessorato REGIONALE DELL'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale n. 383 del 22.04.2013 "Accreditamento provvisorio Provider ECM nella Regione Sardegna – Azienda Sanitaria Locale n. 4 di Lanusei";
- i vigenti CCNL sia del comparto che della dirigenza nonché i CCNL e gli accordi regionali per la Medicina Generale e la Medicina Specialistica;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.38/27 del 06.08.2009 "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Medico Veterinaria Aziende ed Enti del S.S.N. e ARPAS" punto B "Realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.38/26 del 06.08.2009 "Linee di indirizzo della Regione Sardegna in applicazione dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa Aziende ed Enti del S.S.N. e

ARPAS" punto B "Realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente";

- il vigente Contratto Collettivo di Lavoro Area Dirigenza Medico-Veterinaria;
- la Deliberazione del Direttore Generale n.155 del 02.05.2012 "Adozione Programma Formativo Annuale. Delega di firma".;

VISTA la nota dell' Assessorato dell'igiene Sanità e dell'Assistenza Sociale - Servizio Programmazione Sanitaria ed economico finanziaria e controllo di gestione – Settore gestione del personale delle aziende sanitarie, della formazione di base e continua del SSR- prot. n 0020612 del 13.08.2014 con la quale è comunicato l'avvenuto accreditamento standard in qualità di provider della formazione della ASL 4 di Lanusei.

RITENUTO che

- sia necessario procedere all'adozione del Piano Formativo Aziendale anno 2015.

VISTO

- l'allegato Programma Formativo Aziendale anno 2015 redatto dal responsabile della Formazione, sulla base delle indicazioni strategiche formulate dalla Direzione Generale, delle risultanze dell'analisi di fabbisogno attuata in modo condiviso con le direzioni di macroarea e di UO nonché delle indicazioni del Comitato Scientifico per la Formazione in merito ai Responsabili scientifici degli eventi, e validato dal Comitato Scientifico per la Formazione in data 10.11.2014 e, relativamente alle integrazioni, in data 26.05.2015;

VISTO il parere favorevole del Collegio di Direzione espresso in data 10.11.2014 ed in data 26.05.2015;

SENTITE le RSU, le OOSS del comparto nonché le OOSS della dirigenza in data 10.11.2014 e 26/05/2015;

Per i motivi esposti in premessa;

VISTA la dichiarazione del Responsabile della Struttura proponente attestante la legittimità e regolarità tecnica e contabile della presente proposta, resa ai sensi dell'articolo 32 comma 7 dell'Atto Aziendale;

VISTO l' art. 3 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 552, recante " riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" che disciplina l'organizzazione delle Unità sanitarie locali;

VISTO l' art. 9 della legge regionale 28 luglio 2006, n. 10, recante "tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5", che detta norme generali di organizzazione delle Asl;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 32, comma 8, dell'Atto Aziendale;

SENTITI in comune il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 32, comma 8, dell'Atto Aziendale;

DELIBERA

1. di adottare l'allegato Programma Formativo Aziendale per l'anno 2015;
2. di dare atto che ai costi diretti del programma ammontanti, complessivamente a circa euro 240.000, si farà fronte a far vale sui rispettivi capitoli di bilancio (formazione dipendenti, formazione convenzionati);
3. di incaricare il Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane, il Servizio Personale, Il Servizio Bilancio nonché le Direzioni di macroarea e di UO, ciascuno per quanto di competenza, delle attività di esecuzione del presente atto.

L'estensore

Il Responsabile della formazione aziendale
d.p. Antonino Schilirò

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.
Dr. Giovanni Deiana

IL DIRETTORE SANITARIO F.F.
Dr.ssa Grazia Cattina

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Federico Argiolas

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal

1 5 LUG. 2015

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

AZ. U.S.L. n° 4 - LANUSEI
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI E LEGALI
Dr. Loi Antonio Mario

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N° 4 LANUSEI

[√]	Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
[ ]	Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
[ ]	Annullata in sede di controllo regionale con decisione n°_____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

AZ. U.S.L. n° 4 - LANUSEI
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI E LEGALI
Dr. Loi Antonio Mario

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N° 4 LANUSEI

Protocollo n° PG/2014/16753 Lanusei, lì 1 5 LUG. 2015

DESTINATARI:

- Direttore Generale
- Collegio Sindacale
- Servizio AA.GG e Legali
- Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane
- Direzione di PO, Distretto, DSMD, DP